



## OBJETIVOS

El objetivo básico es proporcionar al alumno un conocimiento especializado, tanto teórico como práctico de la Seguridad Social española, incorporando análisis singularizados de los sistemas de protección social complementaria y las reglas de coordinación de la Unión Europea.

## DESTINATARIOS:

- Grados en Relaciones Laborales y Administración de Empresas. (Dipl.)
- Licenciados y Grados en Derecho, Ciencias del Trabajo, Sociología, Políticas y Económicas.
- Abogados y Graduados Sociales.
- Personal de Recursos Humanos.
- Funcionarios de entidades gestoras y servicios comunes de Seguridad Social.
- Funcionarios del Servicio Público de Empleo.
- Funcionarios de la Comunidad Autónoma .
- Funcionarios de la Administración del Estado, en general.

## PROGRAMA

### I.- Conceptos Generales.

1. La seguridad social: evolución y tendencias.
2. Financiación de la seguridad social: modelos internacionales. Financiación y Sostenibilidad del Sistema español, Caja Única, Fondo de Reserva,
3. Evolución normativa de la seguridad social española. Especial referencia a la Constitución.
4. Ámbito. Nivel contributivo y no contributivo. Régimen General y regímenes especiales. Sistemas especiales. Gestión
5. Prestaciones No Contributivas. Ingreso Mínimo Vital.
6. Encuadramiento. Inscripción, afiliación, alta, situaciones asimiladas, alta de pleno derecho. Pluriempleo y pluriactividad.
7. Cotización. Bases, tipos, por contingencias comunes y profesionales, cuotas de recaudación conjunta. Especialidades. Reglas de cómputo recíproco.
8. Recaudación. Reglas generales. En periodo voluntario, en vía ejecutiva.
9. Prestaciones del sistema. Contingencias comunes y profesionales. Accidente de trabajo y enfermedad profesional.
10. Recargo de prestaciones y otras responsabilidades.

### II.- Prestaciones del Régimen General.

1. Ámbito. Singularidades de administradores, SAL y Cooperativas:
2. Asistencia sanitaria. Reintegro de gastos. Responsabilidad por defectuosa asistencia.
3. Incapacidad temporal. Subsídios, gestión y control. Prácticas.
4. Prestación por nacimiento y cuidado de menores; riesgo durante el embarazo y lactancia. Subsídios, requisitos y gestión.
5. Incapacidad permanente. Grados, prestaciones, calificación, procedimiento y revisión, compatibilidades e incompatibilidades, lesiones permanentes no invalidantes.
6. Jubilación. Tendencias, requisitos, la edad, las prejubilaciones y la jubilación anticipada. Voluntaria y forzosa. Pensión, jubilación parcial y flexible. Regímenes transitorios. Compatibilidades

7. Desempleo. Concepto. Nivel contributivo y asistencial, prestación y subsidio, requisitos, gestión. Desempleo y medidas de fomento del empleo.
8. Prestaciones por muerte y supervivencia. Viudedad y orfandad, indemnización a tanto alzado y subsidio y pensión a favor de familiares.
9. Prestaciones familiares.
10. Servicios sociales y dependencia. .

### III.- Regímenes especiales.

1. RETA. Ámbito. Altas en plazo y fuera de plazo. Cotización y recaudación. Especialidades en orden a las prestaciones.
2. REM. Ámbito, gestión, encuadramiento y cotización. Especialidades en orden a las prestaciones.
3. Otros regímenes y Sistemas Especiales. empleados del hogar, estudiantes, minería del carbón. Regímenes de funcionarios. Regímenes extintos y reglas transitorias.
4. **IV.- Cuestiones de Derecho Internacional, Comunitario, Convenios Bilaterales y Convenio Multilateral Iberoamericano de Seg. Social.**
  1. El Reglamento 883/2004, de 28/04. Coordinación de sistemas. Igualdad y no discriminación. Mantenimiento de derechos adquiridos y en curso de adquisición. Totalización. Prorrata temporis. Cuestiones prejudiciales. Primacía del derecho comunitario y del convenio anterior más beneficioso.
  2. Normas de coordinación en materia de prestaciones.
  3. Cuestiones fronterizas. Trabajador transfronterizo. Trabajadores desplazados. Especial referencia a las prestaciones de accidente y enfermedad, al desempleo y a la asistencia sanitaria.
  4. Análisis de las reglas generales de los convenios bilaterales de Seguridad Social y otras normativas Internacionales.
  5. Análisis Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social.

## V.- Seguridad Social complementaria.

1. Medidas características de convenios colectivos. Mejoras de Seguridad Social. Complementos de IT y otros subsidios. Indemnizaciones a tanto alzado, medidas de fidelización y de incentivo de la jubilación.
2. Externalización de los compromisos de pensiones. Planes y fondos de pensiones. Fondos internos, entidades aseguradoras y de crédito. Seguros colectivos. Mutualidades de previsión social y fundaciones laborales

## VI.- Derecho Penal, Sancionador , Administrativo y Procesal.

### DURACIÓN:

Inicio aprox.: 27-10-2020, Finalización aprox.: 16-06-2021.  
Las clases presenciales tendrán lugar en la Facultad de Derecho de la UCM.

El horario será de 16.00 a 20,00 h., martes y miércoles.

El Curso On line se llevará a cabo a través de la página web del curso [www.experto-seguridad-social-ucm.es](http://www.experto-seguridad-social-ucm.es)

**CREDITOS : 29 ECTS**

### ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y SISTEMA DE TUTORÍAS

A lo largo del curso se desarrollará un ciclo de conferencias sobre los aspectos de mayor interés de la materia, así como de las reformas que se produzcan, tanto a nivel nacional, como en la Unión Europea y América Latina.

Igualmente, se establecerán líneas de investigación donde quedarán incardinados los trabajos a realizar por los alumnos para la obtención del Título propio.

Finalmente, se establece un sistema de tutorías con la finalidad de desarrollar las pruebas de autoevaluación, asesorar a los alumnos sobre las líneas de investigación, resolver las dudas y consultas surgidas de las actividades planteadas.

## COLABORAN:



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE  
MADRID

# XI CURSO DE EXPERTO EN SEGURIDAD SOCIAL

MODALIDAD PRESENCIAL Y  
MODALIDAD ON LINE  
-GRABACIÓN DE CLASES-

### Organizador :

DEPARTAMENTO DE DERECHO DE  
TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL.  
FACULTAD DE DERECHO DE LA UCM.

### Director Académico:

Profesor Dr. D. José Luis Tortuero Plaza  
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la  
Seguridad Social UCM

### Codirectora:

Profa. Dra. Dña. Francisca Moreno Romero

**DURACIÓN:** Octubre 2020-Junio 2021  
**PRECIO:** 1.800 €. (+ 40 € preinscripción)

**PREINSCRIPCIÓN:** Plazo abierto. Plazas limitadas.  
<https://www.ucm.es/cfp/estudios/experto-seguridadsocial>  
INFORMACIÓN: [fmorenoromero@pdi.ucm.es](mailto:fmorenoromero@pdi.ucm.es)



